

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО "Автошкола Максимум"
Ражев Л.И.

2020г.



Согласовано

Педагогическим советом

протокол от 09.01.2020 № 2

Согласовано

Учредитель Козлова Н.Н.
от 09.01.2020 г.

Программа
развития образовательной организации, реализующей программы профес-
сионального обучения водителей транспортных средств
ЧОУ ДПО "Автошкола Максимум"

на 2020- 2021 гг.

Содержание

1. Паспорт Программы развития образовательной организации.
2. Концепция развития образовательной организации.
3. Содержание задач Программы развития образовательной организации.
 - 3.1. Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации:
 - 3.2. Повышение качества образования;
 - 3.3. Укрепление материально-технической базы;
 - 3.4. Развитие кадрового потенциала образовательной организации.
4. Система мероприятий по реализации Программы развития образовательной организации.
5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития образовательной организации.
6. Финансовое обеспечение Программы развития образовательной организации.

1.Паспорт

Программы развития образовательной организации

Основания для разработки Программы	• Конституция Российской Федерации; • Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» • Нормативно-правовые акты Правительства Российской Федерации, регламентирующие деятельность образовательных организаций • Нормативно-правовые акты уполномоченного федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере дополнительного профессионального образования • Устав образовательной организации
Цель Программы	Наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения
Задачи Программы	• Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации • Повышение качества образования • Укрепление материально-технической базы • Развитие кадрового потенциала образовательной организации
Сроки реализации Программы	С 2020 по 2021 гг.

Механизмы реализации Программы	Реализация Программы осуществляется посредством выполнения системы следующих мер: • Определение руководителя Программы и лиц, ответственных за её выполнение • Выполнение мероприятий, предусмотренных Программой • Наличие системы контроля за выполнением Программы
Финансовое обеспечение Программы	Финансовое обеспечение Программы осуществляется: - за счёт финансовых поступлений в рамках уставной деятельности образовательной организации; - за счёт спонсорских средств, добровольных пожертвований, а также из них источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации
Руководитель Программы и лица, ответственные за её реализацию	• Руководителем Программы является Руководитель образовательной организации • Лицами, ответственными за реализацию Программы по направлениям своей деятельности, являются: заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники образовательной организации
Система контроля за выполнением Программы	• Текущий мониторинг процесса и результатов реализации Программы осуществляется руководителем Программы • Информация о ходе реализации программы докладывается (рассматривается) на Педагогическом совете и/или Общем собрании (конференции) работников образовательной органи-

	зации • Оценка выполнения Программы осуществляется, в том числе с учётом оценки показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, утверждённых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования
--	---

2. Концепция развития образовательной организации

Концепция развития образовательной организации включает в себя ряд базовых принципов, к которым относятся следующие.

- Наиболее полное удовлетворение образовательных потребностей населения – основная цель развития образовательной организации.
- Развитие образовательной организации осуществляется на основании и в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- Развитие образовательной организации осуществляется в интересах:
 - потребителей образовательных услуг;
 - педагогических работников образовательной организации;
 - общества в целом.
- Развитие образовательной организации способствует социальному и экономическому развитию и при этом является его неотъемлемым компонентом.

- Развитие и совершенствование деятельности образовательной организации является непрерывным процессом.
- Основу развития образовательной организации составляет коллектив образовательной организации.

3. Содержание задач Программы развития образовательной организации

3.1. Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления образовательной организацией, порядок принятия ими решений и выступления от имени образовательной организации устанавливаются уставом образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации подразумевает консолидацию и усиление эффективного взаимодействия всех основных компонентов данной системы – руководителя образовательной организации, общего собрания (конференции) работников образовательной организации, педагогического совета.

Совершенствование управления образовательной организацией, в том числе осуществляется путём принятия образовательной организацией локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном ее уставом.

Совершенствование структуры и система управления образовательной организации обеспечивает:

- эффективную реализацию образовательных программ;
- соблюдение прав и выполнение обязанностей, установленных для образовательной организации законодательством;
- выполнение компетенций и ответственность образовательной организации установленных законодательством;
- соблюдение прав педагогических работников и обучающихся;

- качественное выполнение иных функций образовательной организации установленных законодательством.

3.2.Повышение качества образования

В решении задачи по повышению качества образования образовательная организация опирается на то, что качество образования - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Качество образования это

- соответствие образования многообразным потребностям, интересам личности, общества, государства;
- это системная совокупность иерархически организованных, социально значимых сущностных свойств (характеристик, параметров) образования (как результата, как процесса, как социальной системы).

Решение задачи по повышению качества образования является интегральной задачей и включает в себя ряд обязательных направлений, по которым работает образовательная организация:

- повышение качества преподавания;
- повышение качества педагогических кадров;
- повышение качества образовательных программ;
- повышение качества материально технической базы, информационно образовательной среды;
- повышение качества управления образовательной организацией;
- повышение качества обучающихся.

3.3. Укрепление материально-технической базы

Деятельность по укреплению и развитию материально-технической базы образовательной организации является важным компонентом работы по развитию образовательной организации.

Укрепление материально-технической базы образовательной организации направлено на:

- повышение качества образования путём внедрения и широкого применения современных технологий обучения;
- создание комфортных условий для участников образовательных отношений - обучающихся и педагогических работников;
- повышение безопасности проведения образовательного процесса;
- обеспечение строгого соответствия условий образовательной деятельности требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

В рамках задачи по укреплению материально-технической базы образовательной организации осуществляется:

- приобретение учебно-методического оборудования, наглядных пособий, необходимой литературы.
- поддержание в рабочем состоянии имеющегося учебно-методического оборудования.

3.4. Развитие кадрового потенциала образовательной организации

Решение задачи по развитию кадрового потенциала, прежде всего, основано на том, что кадровые ресурсы это главная ценность образовательной организации.

Решение задачи по развитию кадрового потенциала образовательной организации включает в себя следующие компоненты:

- Постоянное совершенствование работы в команде.
- Постоянное профессиональное развитие сотрудников образовательной организации: повышение квалификации в установленном законодательством порядке; регулярное участие в профиль-

ных конференциях, семинарах; постоянное самообразование - чтение специальной литературы, работа с профессиональными электронными ресурсами.

- Развитие и поощрение инициатив сотрудников: любая инициатива, исходящая от любого сотрудника должна быть рассмотрена и обсуждена.
- Наиболее полное удовлетворение профессиональных потребностей каждого педагогического работника.
- Каждый педагогический работник отчётливо понимает, что главный ресурс развития образовательной организации это обучающийся, который приходит в образовательную организацию.
- Постоянное развитие и поддержка взаимоуважения между сотрудниками, развитие корпоративной культуры.

4. Система мероприятий по реализации Программы развития образовательной организации

№	Мероприятие	Сроки-реализации	Ответственный(е) исполнитель(и)
1.	Совершенствование структуры и системы управления образовательной организации	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации
2.	Совершенствование образовательной деятельности	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагог

			гогические ра- ботники
3.	Совершенствование системы оценки качества образования в образовательной организации	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
4.	Изучение и распространение передового опыта образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения водителей транспортных средств	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
5.	Организация работы по повышению квалификации педагогических работников	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации
6.	Укрепление материально-технической базы образовательной организации	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации
7.	Совершенствование работы по использованию электронных образовательных ресурсов	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, за-

			меститель(и) руководителя образовательной организации
8.	Разработка и приобретение необходимой учебной и методической литературы	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
9.	Развитие кадровых ресурсов образовательной организации	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации
10.	Совершенствование и актуализация образовательных программ	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники

11.	Увеличение объемов и повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
12.	Постоянный анализ ситуации на рынке соответствующих образовательных услуг: выявление возможных зон неэффективности в деятельности образовательной организации в части позиционирования и продвижения образовательных услуг и их своевременная оперативная коррекция; выявление и развитие собственных конкурентных преимуществ	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации
13.	Обеспечение постоянного взаимодействия с потребителями образовательных услуг в части их содержания, полноты и качества	2020 - 2021 гг.	Руководитель образовательной организации, заместитель(и) руководителя образовательной организации, педагогические работники
14.	Совершенствование корпоративной		

культуры образовательной организации: - развитие и укрепление психологического климата, ориентирующего работников как на работу в команде, так и на развитие творческих индивидуальных способностей; - повышение мотивации, направленной на достижение поставленных целей; - развитие ориентации, направленной на максимальный учёт запросов, потребностей и интересов потребителей образовательных услуг		
--	--	--

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития образовательной организации

- Повышение эффективности системы управления образовательной организации и совершенствование ее структуры.
- Повышение качества образования.
- Укрепление позиций образовательной организации на рынке образовательных услуг путём формирования соответствующих конкурентных преимуществ.
- Совершенствование системы оценки качества образования в образовательной организации.
- Повышение востребованности образовательных услуг, предоставляемых образовательной организацией.
- Укрепление кадрового потенциала образовательной организации.
- Внедрение инновационных образовательных технологий.

- Укрепление материально-технической базы образовательной организации.
- Повышение качества реализации образовательных программ.
- Укрепление финансовой базы образовательной организации.
- Появление новых возможностей для дальнейшего инновационного развития образовательной организации.
- Повышение социальной эффективности и усиление конструктивного взаимодействия образовательной организации с потребителями образовательных услуг, государственными, муниципальными органами и организациями, общественными организациями в соответствии с целями, задачами и направлениями деятельности, предусмотренными Уставом образовательной организации.
- Увеличение объёмов и повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг.
- Повышение устойчивости образовательной организации и способности к дальнейшему развитию с учётом динамично изменяющихся внешних условий – правовых, экономических и иных условий, а также внешних факторов.

6. Финансовое обеспечение Программы развития образовательной организации

Основным источником финансирования Программы развития образовательной организации являются средства, поступающие в образовательную организацию в рамках уставной деятельности образовательной организации.

Кроме того, на реализацию Программы направляются финансовые средства, поступающие от спонсоров, добровольные пожертвования, а также финансовые средства из иных источников, не запрещённых законодательством.